OFFRE D'EMPLOI # 007/FY24 (sous réserve de finance)

Titre du poste :	**CHIEF OF PARTY /CHEF D'EQUIPE (COP)**
Lieu d'affectation:	Dans l'une de zone d'intervention de CARE DRC
Nombre de postes à couvrir :	Un (01)
Superviseur (s):	CHEF DE MISSION
Durée du contrat:	12 Mois avec possibilité de renouvellement en fonction de la performance et de la disponibilité budgétaire
Projet/Section:	LUTTE CONTRE LA VIOLENCE SEXISTE, RDC
Date de publication:	10/11/2023

I. DESCRIPTION DE CARE INTERNATIONAL / EN RDC

En République Démocratique du Congo depuis 1994, CARE International travaille pour le développement socio-économique des communautés à travers un éventail de projets qui s'est considérablement diversifié et enrichi. CARE International intervient en RDC dans plusieurs secteurs : Santé, Eau et Assainissement, Réhabilitation des infrastructures sociales et mobilisation communautaire, renforcement économique et moyens de subsistance.

CARE recherche un Chief of Party/ chef de partie (COP) pour l'activité de lutte contre la violence basée sur le genre (GBV) financée par l'USAID en République Démocratique du Congo (RDC). L'objectif de cette activité est de renforcer la prévention et la réponse à la violence basée sur le genre au niveau communautaire, en réduisant efficacement l'incidence de la violence basée sur le genre et en améliorant la qualité et l'accès aux soins holistiques pour les survivants, en particulier parmi les groupes vulnérables.

II. RESUME DU POSTE

Le COP gère la vision globale du projet et assume la responsabilité des résultats du projet. Le candidat retenu aura une expérience significative de la gestion des programmes, des finances et des opérations de l'USAID ou d'autres projets financés par des donateurs internationaux. Le COP dirige et gère le projet par une combinaison de leadership technique, de gestion de soutien et de renforcement des capacités avec les partenaires de CARE. Cela comprend la gestion du personnel et des finances, la supervision administrative et l'assurance qualité du programme.

Cette activité devrait être un programme de trois ans dans l'ordre de 15 millions de dollars.
Ce poste est soumis à l'approbation et au financement des bailleurs de fonds. Les candidats congolais et internationaux sont encouragés à postuler.

Lieu de travail : Kinshasa, République démocratique du Congo.

III. RESPONSABILITES ET TACHES

- Diriger l'élaboration d'un plan de travail complet pour le projet en veillant à ce qu'il soit conforme aux objectifs généraux du projet, aux exigences des donateurs et aux normes de l'organisation.

- Superviser la gestion et la mise en œuvre globales du projet, y compris les résultats et les produits livrables, conformément au plan de travail du projet.
- Diriger l'équipe du projet dans la conception et la mise en œuvre de stratégies efficaces de prévention et de réponse à la violence liée au sexe.
- Fournir des conseils techniques sur les meilleures pratiques en matière de prévention et de réponse à la violence liée au sexe et traduire les buts et objectifs du projet en stratégies et plans réalisables.
- Communiquer, mettre en œuvre et assurer le respect des politiques, directives et valeurs de CARE et du projet.
- Maintenir des relations de travail productives avec les clients de l'USAID, les partenaires du projet et les principaux homologues.
- Superviser le personnel et les partenaires dans l'identification des besoins d'assistance technique du projet, le développement d'un cahier des charges approprié, le recrutement de consultants et l'exécution des contrats d'assistance technique.
- Encadrer et coacher le personnel pour qu'il ait un impact dans les délais convenus.
- Créer des systèmes de gestion et des contrôles internes conformes aux procédures opérationnelles standard de CARE, en veillant à la cohérence avec les besoins du projet.
- Être responsable de l'obtention des résultats, en maintenant le plus haut niveau de qualité des services et en atteignant les objectifs du projet et les résultats attendus.
- Concevoir et superviser le cycle annuel du projet conformément au cycle de planification annuel de l'USAID.
- Diriger les processus de planification et de budgétisation.
- Préparer les rapports d'activité trimestriels et annuels du projet.
- Soutenir l'équipe financière dans la gestion et la planification de l'audit du projet.
- Gérer le consortium et développer une valeur ajoutée stratégique pour la mise en œuvre d'une programmation efficace.
- Veiller à l'inclusion des groupes marginalisés et des meilleures pratiques en matière de transformation des genres dans les approches techniques.

IV. PROFIL DU POSTE

a) Education/Qualification

Master (ou équivalent international) MSc, MPH, MBA, MHA, MPA ou équivalent.

b) Expérience et Aptitudes technique

- Dix ans et plus d'expérience à responsabilité progressive dans le domaine du développement international en tant que chef de mission, chef de mission adjoint ou expérience de la gestion de projets de développement ou d'aide humanitaire.
- Expérience de la gestion de projets financés par l'USAID ou par des bailleurs de fonds similaires, en particulier dans le domaine de la prévention et de la réponse à la violence liée au sexe.
- Connaissance avérée des questions liées à la violence liée au sexe, à l'égalité des sexes et à l'autonomisation des femmes, et expérience de l'intégration des groupes marginalisés dans la programmation.
- Engagement manifeste en faveur des principes d'équité entre les sexes, de diversité et d'inclusion, comme en témoignent les postes de direction et les programmes antérieurs.
- Engagement avéré en faveur de la prévention de l'exploitation et du harcèlement sexuels (PSEAH).
- Capacité à gérer des accords et toutes les exigences en matière de rapports programmatiques et financiers.
- Aptitude à exercer des fonctions de contrôle interne pour gérer les opérations du projet.
- Capacité à recruter, former, développer et gérer avec succès le personnel.

- Compétences écrites et de communication efficaces en anglais et en français.

c) Qualités personnelles

- S'attacher aux valeurs fondamentales (Transformation, Intégrité, Diversité, Egalité, Excellence) et être loyal envers la vision et la mission de l'organisation ;
- Être flexible, aimer les défis et ne pas craindre le changement ;
- Être capable de travailler en équipe multidisciplinaire et en collaboration avec d'autres staffs du projet de CARE et partenaires opérant à partir de la même base ou bureau ;
- Être méthodique et organisé(e), savoir très bien planifier et organiser son travail en respectant les priorités et les délais ;
- Savoir travailler de façon indépendante tout en respectant la hiérarchie établie.

V. COMMENT POSTULER

Les candidats intéressés devront soumettre leurs candidatures à partir de ce lien ; https://phg.tbe.taleo.net/phg02/ats/careers/v2/viewRequisition?org=CAREUSA&cws=52&rid=6890 .

CARE International est un employeur qui offre des opportunités égales à tous sans distinction de Sexe, d'origine ethnique, de religion et de statut social.

CARE International ne perçoit pas de frais de quelque nature que ce soit à aucun stade de processus de recrutement. Nous vous recommandons donc au refus systématique de toute demande d'argent pour votre dossier de candidature.

TOLERANCE ZERO CONTRE LA FRAUDE ET LE HARCELEMENT SEXUEL Care International promeut la tolérance zéro contre la fraude et le harcèlement. Nous invitons toute personne qui serait victime ou témoin d'une telle pratique de la part d'un membre du personnel de CARE ou de ses partenaires durant ce processus, de dénoncer à travers la ligne verte +243 82 58 63 000 ou de nous écrire à l'adresse mail : cod.plaintes@care.org

Nous vous garantissons que les plaintes sont traitées de manière stricte et confidentielle

CARE International,

Responsable des Ressources Humaines

Marie Claire KAVIRA

Digitally signed by Marie Claire KAVIRA
Date: 2023.11.10 13:49:58 +02'00'